



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 28.02.2025

№ 158

г. Приморско-Ахтарск

Об утверждении Плана мероприятий по кадровому обеспечению  
отрасли «Образование» муниципального образования  
Приморско-Ахтарский муниципальный округ  
Краснодарского края

В соответствии с письмом Министерства образования и науки Краснодарского края от 10 февраля 2025 года № 47-01-13-211/25 «О формировании прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах», в целях обеспечения образовательных организаций муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования и повышения качества образования, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Плана мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края (далее – План мероприятий) (прилагается).

2. Главному специалисту отдела общего образования управления образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края Долгошеевой В.В. разместить План мероприятий на официальном сайте управления образования.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования  
администрации муниципального образования  
Приморско-Ахтарский муниципальный округ  
Краснодарского края



В.А. Ясиновская

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образования

от 20.08.2015 № 158

**План  
мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование»  
муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ  
Краснодарского края**

**Цель:** обеспечение образовательных организаций муниципальной администрации Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

**Задачи:** реализация комплекса мероприятий, направленных на:  
фирмирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;  
обеспечение образовательных организаций района квалифицированными кадрами;  
формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;  
создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;  
оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1	Анализ обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами	ежеквартально	управление образования, ОО	Выявление потребностей в кадрах
2	Передача информации о вакансиях в ОО в ГБУ КК ЦСО	ежеквартально	управление	Использование региональной

	для размещения на сайте			образования	базы данных для поиска необходимых кадров
3	Создание базы данных работников образовательных организаций (ОО-1)	ежегодно, до 15 октября		Долгошеева В.В., главный специалист управления образования	
4	Сбор статистической отчетности о численности и составе работников организаций, реализующих программы дошкольного образования (85-К)	ежегодно до 20 января		Зиалтдинова М.В., главный специалист управления образования	
5	Сопровождение страницы сайта управления образования о наличии вакантных должностей педагогического состава	ежеквартально		Долгошеева В.В., главный специалист управления образования, Симахин А.Ф., методист МКУ ЦПО	Информация на странице сайта

## 2. Увеличение числа педагогических работников

1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	ежегодно		управление образования, ОО	Выявление, в том числе ранее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе	ежегодно		управление образования, ОО	Устранение кадрового дефицита в системе образования
3	Организация участия заинтересованных выпускников школ в целевом наборе на педагогические специальности	ежегодно		управление образования, ОО	
4	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО по востребованным направлениям	ежегодно		управление образования, ОО, ЦЗН	
5	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием с целью трудоустройства в систему ОО.	до 1 августа, далее – по мере необходимости		управление образования, ОО	
6	Организация целенаправленной работы с выпускниками	постоянно		ОО	Рост количества выпускников

	школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ПОО, в том числе по целевым направлениям (осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения)			ВУЗов и СПО
7	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или поместу окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	по мере необходимости	ОО	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
8	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	по мере необходимости	ОО	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
9	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	ежегодно	управление образования, ОО	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования Приморско-Ахтарского муниципального округа Краснодарского края молодых специалистов
10	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ежегодно	управление образования, ОО	Открытие профильных классов педагогической направленности, увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности
11	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	постоянно	ОО	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
12	Размещений объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО, сайте «Работа России» информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО;	постоянно	управление образования, ОО	Устранение кадрового дефицита в системе образования

### 3. Сохранение кадрового потенциала

1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	март-апрель, ежегодно	ОО	Высвобождение учителей, перераспределение в ОО (имеющих вакансии) Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
2	Работа со штатными расписаниями	март-август	ОО	
3	Совершенствование оплаты труда	март-сентябрь	ОО	

### 4. Создание условий для профессиональной деятельности

1	Развитие образовательной среды ОО (реализация ФГОС)	постоянно	управление образования, МКУ ЦПО, ОО	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.	
2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	постоянно	управление образования, МКУ ЦПО, ОО	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии, участие педагогов в профессиональных конкурсах	
3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	постоянно	управление образования, МКУ ЦПО, ОО		
4	Обеспечение участия в профессиональных конкурсах	при наличии кандидатур	управление образования, МКУ ЦПО, ОО		
5	Обеспечение участия в конкурсе «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют»	при наличии кандидатур	управление образования, МКУ ЦПО, ОО		
6	Обеспечение участия в конкурсах на денежное поощрение лучших учителей. Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	при наличии кандидатур	управление образования, МКУ ЦПО, ОО		
7	Участие в реализации проекта «Земский учитель»	при наличии	управление образования, МКУ ЦПО, ОО		Устранение кадрового дефицита
8	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение	в течение года	управление образования, МКУ ЦПО, ОО		План-график проведения аттестации

педагогического мастерства		5. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов		
		в течение года	МКУ ЦПО, ОО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей-участников мероприятий
1	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений	В течение года	МКУ ЦПО, ОО	
2	Организация и проведение муниципальных конкурсов мастерства молодых учителей	ежегодно	ОО	
3	Организация шефства-наставничества в ООО на уровне школы	ежемесячно	управление образования, ОО	Увеличение заработной платы молодых учителей
4	Надбавка к заработной плате педагогов, отнесенных к категории «молодой специалист» в целях социальной поддержки	по мере необходимости, по мере возможности	Администрация МО, управление образования, ОО	Количество получателей льготы
5	Предоставление жилья			

Начальник управления образования

В.А. Ясиновская